

Accordo Sindacale Territoriale del
Integrazione Prestazioni del Fondo Sostegno al Reddito a favore dei
Lavoratori e
Fondo Interventi alle Aziende del settore Terziario, Distribuzione e Servizi

Il giorno 26 febbraio 2026 presso la sede della Confcommercio di Forlì è stato stipulato il seguente accordo ad integrazione dell'accordo del 12.03.2019

TRA

Confcommercio Imprese per l'Italia Ascom Forlì rappresentata da Roberto Vignatelli,
Alberto Zattini, Stefania Sirilli

E

Filcams-CGIL rappresentata da Mirela Korovesi

Fisascat-CISL rappresentata da Gianluca Bagnolini

Uiltucs-UIL rappresentata da Anna Lisa Pantera

Premessa

Il presente accordo annulla e sostituisce il precedente sottoscritto in data 12/03/2019.

Le parti sociali con il presente accordo intendono incentivare la richiesta delle prestazioni di FSR e di Welfare erogate agli aventi diritto.

FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

Regolamentazione generale

Per usufruire delle diverse prestazioni e/o sussidi erogati dall'Ente Bilaterale di cui al presente verbale, il/la dipendente deve essere residenti in Italia e avere un'anzianità di servizio non inferiore a tre mesi, nonché risultare in regola con il versamento delle quote contributive da almeno tre mesi rispetto alla data della domanda e l'azienda da almeno dodici mesi prima della data della istanza.


Ogni domanda deve essere presentata tramite apposito modulo e corredata degli allegati richiesti.

Le domande dovranno essere presentate entro 60 giorni da quando si verifica la situazione prevista per il diritto alla prestazione, e comunque dovranno essere presentate entro e non oltre il 31 gennaio dell'anno successivo a quello al quale la prestazione si riferisce e saranno liquidate entro il successivo mese di aprile.

Le domande presentate sull'apposita modulistica verranno analizzate dal Consiglio Direttivo e liquidate, in ordine cronologico di presentazione, da EBITER FORLÌ.

Le domande non accoglibili per esaurimento dei fondi disponibili in corso d'anno saranno oggetto di esamina entro il mese di gennaio dell'anno successivo, con eventuale trasferimento di risorse non utilizzate su altri capitoli del FSR a favore dei lavoratori.

In calce al presente verbale si allegano i moduli da utilizzare per la presentazione delle istanze.

Welfare

RIMBORSO SPESE PER MENSE SCOLASTICHE DEI FIGLI

Al lavoratore/lavoratrice verrà erogato un contributo per il servizio di mensa scolastica di scuola dell'infanzia e scuola primaria usufruito dal figlio, per un massimo di 210,00 euro annui. Il contributo compete ai soggetti titolari di ISEE fino al limite di € 35.000,00; contributo richiedibile da un solo genitore per massimo di due figli.

CONTRIBUTO PARCHEGGI

Al lavoratore/lavoratrice verrà erogato un contributo per l'acquisto di un abbonamento non residenziale annuale o abbonamento stagionale nelle zone previste, per parcheggi nel Comprensorio Forlivese, fino ad un massimo di 70,00 euro.

In alternativa o aggiuntivamente al contributo per abbonamento, fino all'importo massimo di € 70,00, è riconosciuto il rimborso degli eventuali scontrini / ricevute presentate per i posteggi di lavoro con sommatoria dei parcheggi pagati. Tali rimborsi sono riconosciuti esclusivamente a fronte di autocertificazione attestante che le spese documentate siano state effettivamente sostenute per parcheggi ubicati in prossimità del luogo di lavoro. Il contributo massimo erogabile rimane fino ad un massimo annuale pari a 70,00 euro.

CONTRIBUTO PER UTILIZZO MEZZI PUBBLICI

Al lavoratore/lavoratrice che utilizza mezzi pubblici per recarsi sul posto di lavoro, verrà erogato un contributo per l'acquisto di abbonamento nominativo pari ad un massimo di 200,00 euro annuali.

CONTRIBUTO PER UTILIZZO MEZZI DI TRASPORTO PUBBLICO E PRIVATO AUTORIZZATO (FIGLI STUDENTI)

Al lavoratore/lavoratrice i cui figli studenti (scuola per l'infanzia, primaria, secondaria e media superiore) utilizzano mezzi di trasporto pubblico, verrà erogato un contributo a seguito dell'acquisto dell'abbonamento nominativo fino ad un massimo di 150,00 euro annuali per figlio fino a un massimo di 2 figli.

CONTRIBUTO PER LA SERENITA' FAMILIARE

Alla lavoratrice che nel post partum non venga concessa la trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (part time), volta a consentirle di concentrare la prestazione lavorativa nella mezza giornata, verrà erogato un contributo, c.d. per la serenità familiare (assunzione baby-sitter) fino al compimento del 3° anno di vita del figlio, di 200,00 euro mensili.

RIMBORSO SPESE MATERIALE SCOLASTICO FIGLI

Al lavoratore/lavoratrice verranno rimborsate le spese sostenute per l'acquisto di cancelleria e materiale scolastico (con esclusione dei libri di testo) fino ad un massimo di 70,00 euro per figlio fino a max di n. 4 figli. Tali spese per poter essere oggetto di rimborso, da parte di Ebiter Forlì, devono essere documentate mediante scontrino di acquisto con specifica analitica degli articoli.



CONTRIBUTO VISITE / GITE DIDATTICHE / SCOLASTICHE

Al lavoratore/lavoratrice che per i figli studenti (scuola primaria, secondaria e media superiore) sostenga spese per gite didattiche, verrà erogato un contributo fino ad un massimo di 150,00 euro annuali per figlio. Dovrà essere presentata la ricevuta di avvenuto pagamento rilasciata dall'Istituto Scolastico o quanto meno il bonifico o altra ricevuta di pagamento attestante la ragione del pagamento.

RIMBORSO ACQUISTO LIBRI SCOLASTICI

Al lavoratore/lavoratrice verranno rimborsate le spese sostenute per l'acquisto di libri scolastici (scuole medie inferiori e scuole medie superiori) per un massimo di 70,00 euro per figlio/a fino ad un massimo di 2 figli. Tali spese per poter essere oggetto di rimborso da parte di Ebiter di Forlì, devono essere documentate mediante scontrino di acquisto con in allegato l'elenco dei libri di testo rilasciati dalla scuola frequentata.

RIMBORSO SPESE PARTECIPAZIONE AI CENTRI ESTIVI

Al lavoratore/lavoratrice verranno rimborsate le spese sostenute per la partecipazione ai centri estivi dei figli minori: l'importo che potrà essere rimborsato sarà pari a 25,00 euro a settimana per un massimo di 6 settimane annue. L'importo massimo è pari a 150,00 euro per ogni nucleo familiare.

CONTRIBUTO IN CASO DI DANNI ALL'ABITAZIONE PRINCIPALE PER EVENTI ATMOSFERICI STRAORDINARIO

Al lavoratore/lavoratrice verrà erogato un contributo straordinario pari a 500,00 euro in caso di danni all'abitazione principale causati da eventi atmosferici straordinari. La richiesta dovrà essere corredata da documentazione fotografica attestante i danni subiti e le ricevute delle spese sostenute per l'acquisto di mobili e/o elettrodomestici etc.

CONTRIBUTO CULTURA PER LAVORATORI/LAVORATRICI

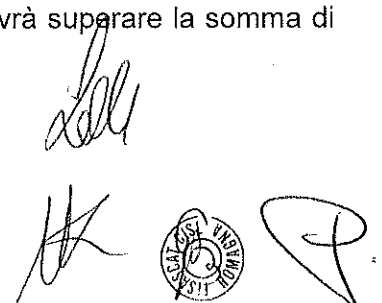
Si istituisce un bonus cultura che prevede un contributo massimo annuale di 100,00 euro. Il contributo prevede il rimborso del/i biglietti di ingresso a musei/cinema/teatri e potrà essere rimborsato inviando copia dello scontrino/i o biglietto/i di ingresso all'evento culturale.

Il contributo massimo erogabile per le prestazioni di welfare con esclusione della prestazione del contributo serenità familiare dal 1° gennaio al 31 dicembre a favore di una/o stessa/o lavoratrice/tore, anche cumulando più prestazioni e/o sussidi, è previsto per un importo massimo pari a €. 700,00 (settecento/00 euro).

Il limite massimo erogabile nel periodo 01.01.2026– 31.12.2026 non dovrà superare la somma di € 20.000,00.

Entro la fine di ogni anno le parti si incontreranno per:

- definire l'entità del fondo a disposizione per l'anno successivo;
- apportare adeguamenti alle prestazioni già concordate;
- stanziare un limite massimo di spesa per ogni prestazione.



The bottom right corner of the document contains three handwritten signatures and a circular official stamp. The stamp is partially legible and appears to contain the text 'COMUNE DI FORLÌ' and 'UFFICIO...'. The signatures are in black ink and vary in style, including a large, flowing signature and a more compact one.

Sospensioni dell'attività lavorativa

Previo accordo sindacale, a fronte della sospensione dell'attività lavorativa conseguente a crisi di settore e aziendale, eventi meteorologici e ristrutturazioni aziendali e/o eventi di forza maggiore, si riconosce un contributo.

Prestazioni

Contributo per sospensione dell'attività lavorativa conseguente a: crisi di settore e aziendale, eventi meteorologici, ristrutturazioni aziendali e/o eventi di forza maggiore

Contributo *

- Euro 100,00 per settimana se full time
 - Se part time il contributo sarà riproporzionato in base alla percentuale di ore lavorate per settimana
- per un massimo di 6 settimane per anno di calendario

Riduzioni dell'attività lavorativa

Previo accordo sindacale, a fronte della riduzione dell'attività lavorativa conseguente a crisi di settore e aziendale, eventi meteorologici e ristrutturazioni aziendali e/o eventi di forza maggiore, si riconosce un contributo.

Prestazioni

Contributo per riduzione dell'attività lavorativa

Contributo *

- Euro 50,00 per settimana se full time
 - Se part time il contributo sarà riproporzionato in base alla percentuale di ore lavorate per settimana
- per un massimo di 6 settimane per anno di calendario

I suddetti contributi vengono erogati anche nel caso in cui il lavoratore usufruisca di ammortizzatori sociali e/o di altre forme sociali di sostegno al reddito.

In caso di stessa procedura di ammortizzatore sociale si darà corso ad un'unica prestazione, intendendosi quella più favorevole al lavoratore.

In caso di assenza di ammortizzatori sociali, qualora si verificassero le condizioni di riduzione e sospensione dell'attività lavorativa, le prestazioni conseguenti potranno essere cumulate, nel rispetto del limite massimo erogabile di € 1.000,00.

Le suddette prestazioni potranno essere liquidate direttamente al dipendente nel caso in cui l'azienda si trovi in situazioni particolari (ad. es. amministrazione controllata) che saranno valutate di volta in volta.

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo (GMO)

Si riconosce un contributo per i lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo.

I contributi per licenziamento per GMO verranno erogati soltanto nel caso in cui siano state esperite tutte le opportunità che la contrattazione collettiva consente a garanzia del posto del lavoro.

Prestazioni

Contributo per lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo

Contributo*

- Euro 100,00 per settimana se full time
 - Se part time il contributo sarà riproporzionato in base alla percentuale di ore lavorate per settimana
- per un massimo di 8 settimane di disoccupazione per anno di calendario



Dimissioni per giusta causa

Si riconosce un contributo a favore dei lavoratori dimissionari a causa della mancata corresponsione delle retribuzioni spettanti da parte del datore di lavoro.

Prestazioni

Contributo per lavoratori dimissionari per giusta causa

Contributo*

- Euro 100,00 per settimana se full time
 - Se part time il contributo sarà riproporzionato in base alla percentuale di ore lavorate per settimana
- per un massimo di 8 settimane di disoccupazione per anno di calendario

Aspettativa non retribuita post superamento periodo di comporto per malattia

In tutti quei casi dove la malattia dei lavoratori si protrae oltre il periodo per cui contrattualmente spetta il diritto alla conservazione del posto di lavoro (180 gg), previa richiesta dell'aspettativa non retribuita di cui all'art. 181, c. 1 e 2, del CCNL (120 gg), si riconosce un contributo a favore dei lavoratori interessati per i periodi sprovvisti di indennizzo da parte del datore di lavoro o dell'INPS.

I contributi per superamento del periodo di comporto, spettanti durante l'aspettativa non retribuita, saranno erogati solamente previa verifica del regolare svolgimento dell'aspettativa secondo le previsioni del CCNL applicato.

Prestazioni

Contributo per lavoratori colpiti da malattia oltre il periodo di comporto (180 gg) cui spetta l'aspettativa non retribuita di cui all'art. 181 commi 1 e 2, e senza diritto di retribuzione/indennità

Contributo*

- Euro 100,00 per settimana se full time
 - Se part time il contributo sarà riproporzionato in base alla percentuale di ore lavorate per settimana
- per un massimo di 8 settimane per anno di calendario

Sospensioni o riduzioni dell'attività lavorativa

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo (GMO)

Dimissioni per giusta causa

- ✓ Limite massimo erogabile nel periodo 01.01.2016– 31.12.2016 € 24.000,00

Aspettativa non retribuita post superamento periodo di comporto per malattia

- ✓ Limite massimo erogabile nel periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 € 2.500,00

- ✓ Limite massimo erogabile nel periodo 01.01.2016 – 31.12.2016 € 2.500,00



ALTRE PRESTAZIONI

Contributo per innovazione tecnologica

Il ricorso a sistemi informativi e/o tecnologici tesi al contempo sia ad aggiungere il knowhow aziendale sia ad aumentare la performance produttivo-commerciale delle aziende è in costante e repentino aumento nell'attuale contesto economico cosiddetto post pandemico: ciò richiede investimenti da parte aziendale ed una approfondita conoscenza delle nuove tecnologie e degli stessi processi produttivi innovativi da parte di tutti i soggetti coinvolti, di cui in primis i lavoratori dipendenti ivi impiegati.

A tal fine, Ebiter Forlì può svolgere un ruolo attivo con la previsione di contributi a parziale copertura dei costi sostenuti per la implementazione o l'aggiornamento di tali sistemi e per la formazione degli addetti in questo ambito specifico.

Pertanto, per le aziende che decidono l'adeguamento o l'aggiornamento di sistemi tecnologici per le suddette finalità ovvero programmano l'aggiornamento formativo e professionale dei lavoratori coinvolti dai nuovi processi organizzativi e tecnologici innovativi, Ebiter Forlì riconosce un contributo relativo ai costi ed alla formazione degli addetti sostenuti.

Sono esclusi i costi relativi all'acquisto dei beni strumentali informativi hardware tradizionali e/o di base.

Il contributo una tantum relativo ai costi di implementazione e/o aggiornamento dei suddetti sistemi, ovvero della formazione ai dipendenti, sarà pari al 50% e, comunque, non superiore a 250,00€.

Contributo per elaborazione e/o aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi

Le parti ritengono prioritario sensibilizzare e supportare i lavoratori e le aziende sulle tematiche inerenti la sicurezza, al fine di rafforzare la prevenzione dei rischi nei luoghi di lavoro. Con validità dal 01/03/2026 viene istituito il contributo per:

A) Redazione del documento di valutazione dei rischi

Richiedibile dalle aziende aderenti e in regola con il versamento dei contributi dovuti a Ebiter Forlì, soggette alla redazione del DVR, fino ad un massimo di 250,00 euro iva esclusa, per la redazione del Documento di Valutazione dei Rischi ai sensi delle norme di legge. Il contributo può essere richiesto entro 6 mesi dalla data di apertura dell'attività o per le aziende che non hanno personale in forza, entro 6 mesi dalla data di assunzione del primo dipendente.

B) Aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi

Richiedibile dalle aziende aderenti e in regola con il versamento dei contributi dovuti a Ebiter Forlì quota associativa o contributo di cui all'art. 207 CCNL TDS, per l'aggiornamento del DVR, fino ad un massimo di 250,00 euro iva esclusa.

Contributo per certificazione parità di genere

Per le aziende non tenute dall'obbligo di legge, che abbiano ottenuto la certificazione di parità di genere di cui alla prassi UNI PDR 125:2022, e che abbiano acquisito il punteggio relativo all'indicatore "Percentuale di differenza retributiva per medesimo livello inquadramento/e per



genere e a parità di competenze" previsto nell'area "equità remunerativa per genere" potranno ottenere un contributo per le seguenti spese:

- a) Servizi di assistenza tecnica e di preparazione alla certificazione;
- b) Servizi per il rilascio della certificazione;
- c) Monitoraggio annuale da parte dei consulenti;
- d) Audit annuale dell'ente di certificazione;
- e) Rinnovo triennale della certificazione;

Contributo richiedibile dal 01/03/2026 per le spese sostenute per il rilascio, o per il monitoraggio o per il rinnovo della certificazione di parità di genere, fino a un massimo annuale di 250,00 euro, iva esclusa.

Contributo stabilizzazione dell'occupazione

In via sperimentale viene introdotto il contributo per le domande presentate il 01 gennaio 2026 al 31 dicembre 2026 che sarà pari a €500/00 (€ cinquecento/00) una tantum.

Il rapporto stabilizzato a tempo indeterminato dovrà avere una durata ulteriore di almeno 24 mesi; nel caso di durata inferiore l'azienda perderà il diritto ad usufruire del contributo stesso. La provvidenza verrà corrisposta all'impresa datrice in un'unica soluzione al termine dei 24 mesi previa presentazione e verifica del libro unico del lavoro attestante la prosecuzione del rapporto a tempo indeterminato. Per i rapporti di lavoro part-time il contributo di euro 500,00 (€ cinquecento/00) verrà riproporzionato in base alla percentuale del contratto a tempo parziale.

Le aziende potranno ricevere un solo contributo una tantum e quelle che riceveranno contributi alla stabilizzazione da parte degli enti pubblici non avranno diritto a tale prestazione.

Tale prestazione sarà finanziata con risorse da attingere sul fondo attività future nel limite massimo di € 15.000/00 (€ quindicimila/00) nel periodo di vigenza del presente accordo.

Il contributo massimo erogabile, per anno, a favore di una/o stessa/o lavoratrice/tore, anche cumulando più prestazioni e/o sussidi, è previsto per un importo pari a € 1.000,00.

Dalla suddetta validità il presente accordo annulla e sostituisce integralmente quello precedente.

Il presente accordo decorre dal 1° gennaio 2026

Entro la fine di ogni anno le parti hanno facoltà di:

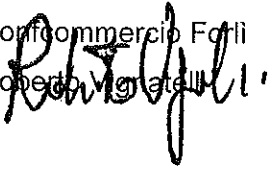
- definire l'entità del fondo a disposizione per l'anno successivo;
- apportare adeguamenti alle prestazioni già concordate;
- stanziare un limite massimo di spesa per ogni prestazione.



Letto, approvato e sottoscritto

Confcommercio Forlì

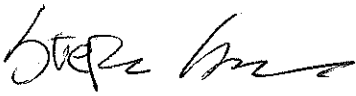
Roberto Vignatelli



Alberto Zattini

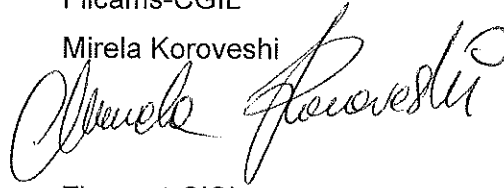


Stefania Sirilli



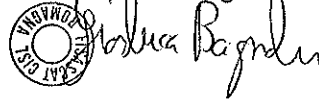

Filcams-CGIL

Mirela Koroveshi



Fisascat-CISL

Gianluca Bagnolini

UilTucs-UIL

Anna Lisa Pantera

